

RELAZIONE ANNUALE SULL'ATTIVITA' DI DIALOGO CON LE SOCIETA' OGGETTO DELLE ANALISI ASSEMBLEARI ANNO SOLARE 2024

Come specificato nella propria politica di dialogo con emittenti e organi di informazione (disponibile [qui](#)), Frontis Governance considera un dialogo continuo con le società oggetto delle analisi come uno strumento di primaria importanza per migliorare la mutua comprensione delle pratiche di governo societario degli emittenti, da un lato, e dei principi e politiche di voto adottati dal *proxy advisor*, dall'altro. Frontis Governance ritiene che, per contribuire maggiormente ad un allineamento di interessi tra società quotate ed azionisti, l'attività di dialogo dovrebbe realizzarsi con largo anticipo rispetto alla data prevista per la pubblicazione della documentazione assembleare.

Come evidenziato nella relazione di compliance alla Direttiva sui Diritti degli Azionisti (*SRD II*), pubblicata nella sezione [Documenti](#) del proprio sito, a partire dal 2023 Frontis Governance non predispone più report di analisi assembleari basati su proprie linee guida interne. Tutte le analisi di Frontis sono svolte esclusivamente sulla base delle politiche di voto e le linee guida specifiche di ciascun cliente investitore istituzionale. Tale modifica nel proprio modello di business ha avuto un sostanziale impatto nelle attività di dialogo in cui è stata coinvolta Frontis Governance nell'ambito delle attività di *proxy advisory*. Nel corso del 2024, infatti, Frontis Governance ha dialogato con sole **3 società quotate italiane** (rispetto a 13 nel 2023 e 14 del 2022).

Di seguito, si riporta la lista di soggetti con cui Frontis Governance ha dialogato nell'ambito della propria attività di *proxy advisory*, con relative modalità e principali tematiche affrontate:

ITALGAS

8 Febbraio, videoconferenza.

Principali temi affrontati:

- Politiche di remunerazione,
- Allineamento piani di incentivazione e strategia ESG.

A2A

26 Febbraio, videoconferenza.

Principali temi affrontati:

- Piani di incentivazione di breve e lungo termine;
- Allineamento piani di incentivazione e strategia ESG;

- Altre clausole relative alle politiche di remunerazione (deroghe, patti di non-concorrenza etc.).

MEDIOBANCA

26 Settembre, videoconferenza.

Principali temi affrontati:

- Composizione del Consiglio di Amministrazione dopo ultimo rinnovo,
- Modifiche proposte a politica di remunerazione,
- Strategia ESG e nuovo Piano di Transizione.
- Piano di azionario diffuso per i dipendenti.

Frontis Governance ha anche supportato **i clienti investitori istituzionali** nelle loro attività di *engagement* su tematiche ESG con **5 società italiane**, tutte incontrate nell'ambito di iniziative di *collective engagement*.